

### 3. 今回の研修であなたが感じられたこと、学ばれたことをお答えください

- ・ リーダーとして、周囲の意見を聴き、まとめる事が大切だと感じた
- ・ 日々、管理者としての行動に悩むことが多いが、きょうの研修は参考になった事が多い。ぜひ実践につなげたい。
- ・ 最後におまけで話されたことが、具体的なので現場で実際に試したいと感じた。
- ・ 施設の小チームをまとめるうえで、とても参考になる研修だった。チームリーダーとして担っている職員にも、きょうの研修を受けてほしい。
- ・ これからのチームリーダー像を考える事が出来た。
- ・ リーダーは性格だと思っていたが、行動が影響していることに気付いた
- ・ リーダーとしてやるべきことについて、勉強になった。
- ・ リーダーシップは誰にもできる。
- ・ タイプがある
- ・ 人材育成は本当に難しいと日ごろから感じているが、リーダー、職員がやるべきことが分かった。
- ・ 介護の世界でも、その時代に応じた人材が集まり、それに応じたリーダーシップや他の職種との関わりも大切だと学んだ。
- ・ 「地域ケアにおけるリーダーシップ」という講演テーマを聞き、受講前は、講演内容がよく理解できなかったが、きょうの講演を聴き、法人内の他のリーダーにももっと声掛けすればよかった。
- ・ リーダーシップに迷走している。
- ・ 自分らしいリーダーになる。
- ・ 地域での勉強ができればいいと思った。
- ・ リーダーシップは、特性よりも行動によって身につける事ができると学んだ。実践していきたい。
- ・ 地域においても職場においてもリーダーシップの配慮は、とても重要と分かった。
- ・ リーダーシップについて学べた。
- ・ リーダーシップにも定義があり、時代によって変遷してきたことが分かった。
- ・ 人をまとめ、やる気を上げる前に自身をまとめ、やる気をあげる必要を感じた。
- ・ 管理職の立場であり非常に勉強になった。リーダーシップの細かい内容が参考になった。
- ・ リーダーには、配慮が必要と学んだ。
- ・ 今回は小規模多機能のリーダーシップがメインの研修だったが、事業所ごとに求められるリーダーの役割の違いが学べた。
- ・ 具体的にリーダーシップの考え方を教えていただき勉強になった。
- ・ リーダシップの示し方、重要性を学んだ。

- 日ごろ、職場で感じる課題は、あらためて業界全体の課題であると感じた。
- 1法人のOJTではなく、複数の法人が協力していく事が重要と学んだ。
- 難しい！！ リーダーは、もしかするといろんな人が、なれるかもしれない。
- リーダーシップのあり方を学んだ。
- リーダーについて、もう一度考えさせられた。
- リーダーシップは、指導力ではなく情報の収集、提供を如何に部下にうまく提供するかであると学んだ。
- リーダーシップとは、まず、リーダーが大きな目標をもつことが大切と学んだ。
- リーダーシップのあり方について、復習したい
- リーダーシップの発揮はまだまだと感じさせられた。特に中堅職員、リーダー候補に聞かせたい内容だった。
- 人口構造や要介護者数の増加はよく分かった。それに対する政策課題が明確でなかった。国の責任なども明確に話してほしかった。
- 社会保障費の自然増さえも切り捨てている。互助、自助、協(共)助の育成は公助がしっかりあってこそ！
- リーダーシップは難しい。チームをまとめる事は大変だと思った。
- リーダーとして、ふさわしい行動をとっていく事が重要と思った。
- リーダーは、周りから認められ始めて決まる。
- 普段の自分自身を振り返る事ができた。今後、必要とされるリーダーについて、考えていかなければならない。
- 内容によって様々なリーダーシップの名がつけられているのは知らなかった。(ハイブリッド、サーバント、変形型)
- リーダーシップを取れる職場が、現状では少ない。
- 日々の業務で愚痴の多い職員も多く今回の研修を通じて施設内での業務分担、責任について考え直そうと思った。
- 地域包括ケアは、今まで国の給付制限、社会保障費抑制のためと思っていたが、各市町で柔軟に介護について考えていくという事だと思えるようになった。
- リーダーシップと自分のあり方を見直す機会になった。
- 新人指導を任されているが、そのスタッフに合わせた指導をしようと思った。
- 利用者さんに対しては、もっと寄り添い何が必要なのか、早く対応できるようにスタッフと話し合う場を作らなければと思った。
- 各職種すべての人がリーダーシップを磨くことがケアのスキルアップにつながると分かった。
- リーダーは性格ではなく、行動で決まるという点に共感した。人材育成で取り組んでいく。
- 継続した事例検討の必要性をコーチング
- 行動変化と意識変化
- 良いリーダーは、性格的な部分が大きいと思っていたが、行動することが大事であると学んだ。
- 施設長になったばかりで、リーダーとして何から手をつければ良いのか分からなかった時にこの研修を受け前向きな気持ちになった。

**4. 今後の研修会で希望するテーマがあれば具体的にご記入ください。**

- 介護職員の教育に関すること
- 組織に特化した「リーダー」のあり方
- 訪問介護の利用者、家族との円滑な関係の作り方
- トラブルの対応、対策
- 認知症の方への声掛け
- 終末期について
- 中堅リーダーの育て方
- 人材育成
- 現行の介護保険制度では、介護職員は集まるが育たない。介護報酬の引き上げをするには、何が必要か？
- 時代が変わる中、地域で働く私たちは業務が大変なのに評価されていない(報酬など)と実感。そういうテーマで介護職、医療職で考えていく内容のもの
- 成功サービス事業所(者)の業務姿勢や職員の意識改革方法等
- 共生サービスについて
- 虐待防止につて

**5. その他、当協議会等に対する要望・意見などご自由にご記入ください**

- 冷房が効きすぎ
- 知らない事が聞けて勉強になった
- 会長、副会長、監事を男性で独占しているのは時代錯誤ではないか。
- 部会活動で弁当などの提供は禁止すべき。出すなら自己負担でと思う。ペットボトルのお茶程度は可。